

Atelier 5. Autour du feu de camp : Appui des associations et réseaux à l'égalité femmes-hommes

LA QUINZAINE
Tunisio-Canadienne
D'Échanges Municipaux
Du 17 au 28 mai 2021



Objectifs

Échanger sur les expériences concrètes des associations de municipalités dans la mise en œuvre de politiques d'égalité femmes-hommes au niveau municipal, et les stratégies pour favoriser l'implication des femmes en politique municipale.

Expériences canadiennes

Au Québec il y a deux associations de municipalités : l'*Union des Municipalités du Québec* (UMQ) et la *Fédération Québécoise des Municipalités* (FQM). Chacune a un groupe de travail pour promouvoir le leadership féminin : la Commission Femmes et Gouvernance de l'UMQ et le Comité Femme et Politique de la FQM. Chacune met en œuvre des actions pour accroître la participation des femmes dans la politique :

1. Les deux ont développé **une politique d'égalité femmes-hommes** pour leur association, afin d'augmenter la représentation des femmes à l'interne, sur les conseils d'administration, comités et commissions. La politique est un modèle à suivre pour les municipalités.
2. Un an avant les élections municipales, ils organisent **une campagne de sensibilisation** pour inciter les femmes à se présenter. En l'absence de partis politiques au niveau municipal et de loi sur la parité (comme c'est le cas en Tunisie), la seule façon d'avoir plus de femmes élues est d'avoir plus de femmes qui se présentent.
3. L'UMQ et la FQM ont réalisé **une enquête** pour identifier les principaux obstacles qui freinent les femmes à se lancer en politique. Trois de ces obstacles sont : la difficulté de conciliation travail-famille, les doutes sur leurs capacités, et la discrimination ou le harcèlement vécu par les femmes en politique.
4. Sur la base de cette enquête, la FQM a développé son **plan d'action**, qui comprend des activités réparties sous quatre thèmes : 1) inciter les femmes à se présenter; 2) offrir de la formation aux élues (ex : leadership, communication sur les réseaux sociaux); 3) réseautage pour les femmes élues 4) sensibilisation des élues à leur rôle.
5. Les **associations** permettent aux femmes élues de débattre collectivement d'enjeux et de problématiques qui touchent toute la société. Ensembles, elles peuvent faire du plaidoyer auprès du gouvernement et accéder à des subventions pour passer à l'action.



Appui des associations

6. Les deux associations mènent des initiatives visant à **lutter contre le stéréotype** voulant que la politique soit une affaire d'hommes. L'UMQ a produit une bande dessinée basée sur des anecdotes et expériences de femmes élues. La FQM a publié le *Guide de valorisation du rôle de l'élue*, pour montrer les différents styles de leadership qui existent.
7. Une des stratégies pour inciter les femmes à se présenter en politique est l'utilisation de **modèles positifs** dans les campagnes, mettant de l'avant des femmes qui ont réussi. Une autre consiste à mieux faire connaître le rôle et l'impact qu'elles peuvent avoir comme élues.

Le **Groupe femmes, politique, et démocratie (GFPD)** travaille notamment en partenariat avec les associations de municipalités. Le GFPD a comme mission de sensibiliser la population à l'importance de l'action citoyenne et démocratique, de promouvoir la pleine participation des femmes à la vie politique, et de soutenir l'exercice de la citoyenneté. Le GFPD a mis en œuvre le projet *Défi parité* pour appuyer les Municipalités Régionales de Comté (MRC) dans le développement d'une politique d'égalité avec un plan d'action. Le processus est basé sur la méthodologie d'Analyse Comparative entre les Sexes (ACS+). Le GFPD offre également de nombreuses formations pour les femmes qui souhaitent développer leur leadership et s'engager en politique. Le Groupe plaide également pour l'instauration d'une loi sur la parité.

Ressources complémentaires



[Enregistrement de l'atelier](#)

[Vidéo du projet Défi parité, GFPD](#)

[Politique d'égalité, UMQ](#)

[Politique d'égalité et de parité, FQM](#)

[Bande dessinée Lucie se lance en politique, UMQ](#)

[Guide de valorisation du rôle des élu.e.s, FQM](#)

[Vidéo promotionnelle de Magog, QC](#)

[Deployons nos Elles, Vicky-May Hamm](#)



Expériences tunisiennes

En Tunisie la situation des femmes est contrastée. Il y a plusieurs avancées pour les femmes en politique, mais de nombreux obstacles persistent. La décentralisation et la loi sur la parité ont permis aux femmes d'entrer en politique municipale, mais elles ne sont pas toujours acceptées dans des positions de leadership. Elles font face à différentes formes de violence et de harcèlement : violence domestique, harcèlement au travail ou dans les lieux publics (selon une enquête du Ministère de la Femme, au moins 47% des femmes ont été victimes de violence domestique au cours de leur vie). Dans les zones rurales, les femmes sont plus pauvres et discriminées. En 2018, une loi a été adoptée pour lutter contre la violence faite aux femmes.

Le **Réseau des femmes élues municipales tunisiennes** a été créé en mars 2020, avec l'appui du PLMI, la GIZ et de la FNCT, pour soutenir et former les femmes élues. Plusieurs activités ont été menées dans la première année:

1. Organisation de consultations des femmes élues pour identifier les besoins en développement des capacités.
2. Tenue d'ateliers de formation en leadership et sur le rôle d'une élue.
3. Actions pour combattre la violence contre les femmes en général et les élues en particulier : formations sur les droits et les recours en collaboration avec les associations locales; développement d'un guide sur comment gérer les situations de violence politique.
4. Mise sur pied (en collaboration avec le ministère de la Femme) d'un observatoire pour surveiller les cas de violence. Réception des appels et notifications de cas de violence et suivi avec les victimes.
5. Collaborations avec des experts pour proposer des lois qui favorisent et protègent les femmes dans les positions de leadership.

En général, le réseau joue un rôle important pour motiver et inciter les femmes à participer en politique, et les accompagner durant le processus, leur donner un appui moral, et s'assurer qu'elles réussissent.