

Atelier 2. Un thé dans la médina : Joies et défis des femmes élues municipales

LA QUINZAINE
Tunisio-Canadienne
D'Échanges Municipaux
Du 17 au 28 mai 2021



Objectifs

Cette session a permis un partage solidaire d'expériences de femmes élues de différents horizons, incluant des stratégies d'influence et alliances pour défendre leurs valeurs et leur programme.

Défis communs pour les femmes élues au Canada et en Tunisie

En Tunisie, la nouvelle loi électorale sur la parité a eu comme résultat que 47% des élus municipaux sont des femmes. Au Canada, sans loi sur la parité, les femmes occupent présentement 31% des postes sur les conseils municipaux. Ce sont des contextes différents, mais avec certains défis communs.

- ⇒ La réalité du poste est souvent différente de ce que l'on avait imaginé.
- ⇒ Dans plusieurs cas, la présence de femmes sur le conseil est nouvelle.

- ⇒ Les opinions émises par des femmes élues ont tendance à être moins valorisées. Être femme ou homme dans un conseil n'est pas la même chose.
- ⇒ On ne confie pas aux femmes des rôles et dossiers selon leurs compétence, on les confine dans des rôles plus traditionnels.
- ⇒ Elles font face à plus de critique de la part du public et sont sujettes à plus de harcèlement.
- ⇒ Les femmes élues expérimentent des hauts et des bas qui se traduisent souvent par de la démotivation ou démission.
- ⇒ La charge mentale des femmes et le stress qui vient avec sont plus élevés, car elles gèrent la famille et leur implication en politique.
- ⇒ Devenir une élue signifie être dans l'œil du public, sans une ligne de démarcation claire entre la vie politique et la vie privée.
- ⇒ Les défis sont plus grands et complexes dans les grandes villes, mais il semblerait que plus la municipalité est petite, plus il y a des défis administratifs.

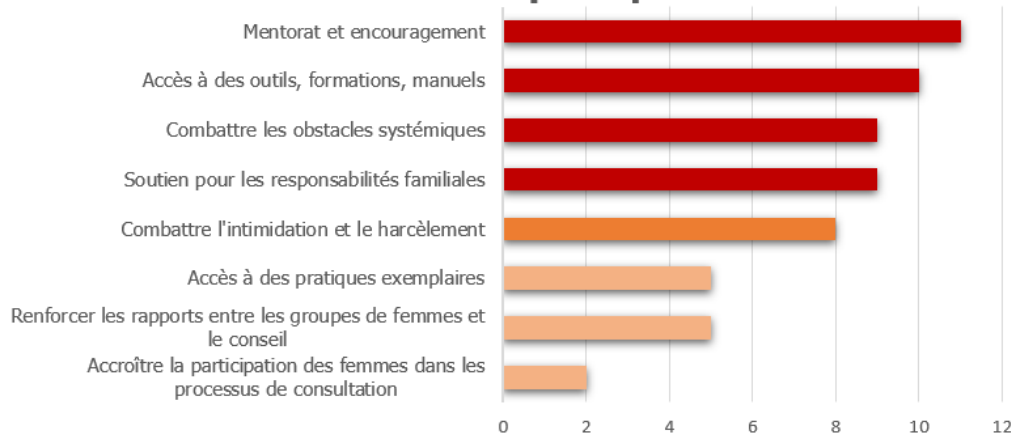
Les femmes élues

Stratégies et Alliances

Les participantes ont pris connaissance du Cadre stratégique pour accroître la participation des femmes en politique municipale, développé par la Fédération Canadienne des Municipalités dans le cadre du programme *Vers la parité en politique municipale*. Elles ont voté pour les stratégies qui pourraient être les plus pertinentes dans leur contexte. Les deux stratégies qui sont ressorties en plus grand nombre sont le **mentorat et encouragement** et **l'accès à des outils, formations, et manuels**.

1. **L'appui des réseaux de femmes élues.** Le réseau est un espace d'échange entre élues. Il peut mettre sur pied des commissions, selon les besoins, telles : la communication, la formation, le plaidoyer, et la lutte contre la violence.
2. **Faire campagne.** Les réseaux peuvent faire des campagnes de sensibilisation pour inciter les femmes à se présenter en politique. Ils peuvent aussi organiser des campagnes de lutte contre la violence faite aux femmes en politique, en mobilisant les hommes également.
3. **Gardereries.** Il faut veiller à ce que des services de garde soient disponibles, ou bien rembourser les coûts de garderie pour que les femmes puissent participer pleinement.
4. **Mentorat.** Offrir des services de mentorat pour aider les femmes à gérer le stress, reconnaître leurs capacités, peuvent être des éléments qui contribuent à garder les femmes en politique.

Stratégies pour augmenter la participation des femmes dans la politique



5. **Plan d'action.** Si le rôle idéal n'est pas disponible, identifier des rôles ou projets où la femme élue peut avoir un impact. Faire un plan d'action de ce qu'elle veut réussir.
6. **La façon de présenter les enjeux.** Présenter les enjeux comme un problème communautaire, pas seulement comme un problème de femmes ou d'hommes. Montrer que les espaces publics inclusifs profitent à tous.
7. **Encourager d'autres femmes à se présenter.** Inviter des femmes aux activités, pour qu'elles se sensibilisent aux réalités de la politique locale. Il faut tendre la main aux femmes et favoriser le mentorat. Il faut les préparer à devenir une personnalité publique et à y consacrer beaucoup de temps.

Ressources complémentaires



[Vidéo promotionnelle Nabeul, Tunisie](#)

[Cadre stratégique pour accroître la participation des femmes en politique municipale, FCM](#)

[Vaincre le harcèlement en ligne contre les femmes et les élues \(en anglais\)](#)