

Atelier 1. Lancement de La Quinzaine Tuniso-Canadienne d'échanges municipaux

LA QUINZAINE
Tuniso-Canadienne
D'Échanges Municipaux
Du 17 au 28 mai 2021



« La crise de la COVID-19 a fait ressortir des défis supplémentaires auxquels les femmes de tous les niveaux de la société doivent faire face... Voilà pourquoi il est important que les femmes jouent un rôle au niveau municipal pour promouvoir des politiques qui répondent à ces défis. »

- Patrice Cousineau, Ambassadeur du Canada en République de Tunisie

Objectifs

La Quinzaine Tuniso-Canadienne d'échanges municipaux est une série de sept ateliers virtuelles organisés par le Programme pour un leadership municipal inclusive (PLMI) afin de favoriser l'apprentissage entre pairs et accroître les collaborations dans un contexte de rencontres en personne limitées.

L'objectif du Lancement de La Quinzaine était de souligner la coopération municipale Tunisie-Canada et d'échanger sur les particularités de nos systèmes municipaux respectifs, et les défis associés.

Mots de bienvenue

Plusieurs messages importants sont ressortis des présentations qui ont mis la table pour La Quinzaine, autour de l'inclusion, de la coopération et de la gouvernance locale.

- ⇒ En Tunisie, depuis les élections municipales de 2018, 47% des sièges sont occupés par des femmes. Cette augmentation n'est pas due au hasard, c'est grâce à l'adoption d'une loi électorale qui garantit la double parité horizontale et verticale. C'est un résultat très inspirant, mais qui masque des difficultés vécues par les élues telle le manque d'accès à des postes de responsabilité.
- ⇒ L'engagement citoyen des femmes est la clé d'une société égalitaire.
- ⇒ Si on veut que les femmes élues aient une véritable influence, elles ne doivent pas être reléguées à des dossiers secondaires, elles doivent avoir accès aux leviers du pouvoir.

Lancement de La Quinzaine

- ⇒ La pandémie de COVID-19 a mis un fardeau disproportionné sur les femmes.
- ⇒ Les municipalités ont un rôle clé à jouer dans la promotion de la parité et l'accès à des espaces publics inclusifs. Les femmes vivent la ville d'une manière différente que les hommes.
- ⇒ Le développement local est à la base de la consolidation de l'édifice démocratique. Le rôle des femmes, leur autonomisation, sont des apports majeurs du développement économique et social.
- ⇒ Le Programme pour un Leadership Municipal Inclusive (PLMI) est un programme phare pour l'Ambassade canadienne. Le PLMI a déjà produit des résultats concrets en matière d'inclusion. Le Réseau des femmes élues créé dans le cadre du programme avec des partenaires nationaux et internationaux, est un appui important pour les femmes élues tunisiennes.
- ⇒ La Cheffe de de la direction de la Fédération Canadienne des Municipalités constate que l'appui et la solidarité des réseaux de femmes leaders fait toute la différence pour que les femmes réussissent.

Ressources complémentaires

[Enregistrement de l'atelier](#)

Canada

[Présentation sur le système municipal canadien](#)



Tunisie

[Présentation sur le système municipal tunisien](#)



Systèmes municipaux

Les systèmes municipaux entre les deux pays sont très différents. La différence est marquée surtout au niveau de la décentralisation. Au Canada, le système est hautement décentralisé. En contraste, le processus de décentralisation en Tunisie est plus récent. Cela dit, les deux pays partagent des défis communs.

Après la révolution de 2011 en Tunisie, le pays a commencé un processus de décentralisation. En 2014 la nouvelle constitution est instituée. En 2018, les premières élections locales se sont déroulées dans le nouveau système décentralisé.

Particularités

- ⇒ **Domaines de compétences** : Au Canada, plus de pouvoir et de moyens sont accordés aux municipalités. En Tunisie, les domaines de compétence sont plus limités. La décentralisation est nouvelle, alors l'enjeu est d'inscrire tous les nouveaux principes et codes (p.ex. transparence, parité) dans le fonctionnement municipal, et d'assurer leur application.
- ⇒ **Loi sur la parité** : En Tunisie, il existe une loi sur la parité. Chacune des municipalités doit aussi avoir une Commission municipale sur l'Égalité. Au Canada, il y a très peu de partis politiques au niveau local, donc pas de loi qui exige la parité dans les partis.

Défis communs

- ⇒ **Pouvoirs limités** : Au Canada, les municipalités sont limitées par la structure et les pouvoirs donnés par les provinces dans la loi sur les municipalités. En Tunisie, même si les communes ne sont plus juridiquement sous la tutelle de l'État et des gouvernorats, la suprématie du pouvoir local a du mal à s'imposer dans la pratique, surtout en temps de crise.
- ⇒ **Ressources limitées** : Les municipalités font face à de nombreux défis et responsabilités, mais les ressources financières allouées ou générées ne sont pas suffisantes.
- ⇒ **Pleine participation des femmes** : Malgré des avancées, le nombre de femmes mairesses est bas dans les deux pays. Même élues, on ne confie pas ou peu des mandats importants aux femmes pour contribuer au développement. La rétention des femmes en politique est un défi pour diverses raisons : par exemple intimidation